

Jobba som kulturarbetare i Öresundsregionen

Öresunddirekt
visar vägen till
den danska
arbetsmarknaden

öresunddirekt

Öresundsregionen

- ett hav av möjligheter för kulturarbetare



Teatrar

En rad teatrar i regionen skapar arbetsplatser för kulturarbetare. Det Kongelige Teater i Köpenhamn samt stadsteatrarna i Malmö, Helsingborg, Lund och Kristianstad för att nämna några.

Konserthus

I regionen finns en mängd konsert- och operahus på båda sidor sundet; bl.a. Den Kongelige Opera och DR's Koncerthus i Köpenhamn, samt Malmö Opera och konserthus i Helsingborg, Malmö och Kristianstad.

Utbildningar

Det finns många möjligheter att gå en konstnärlig utbildning i regionen. Bland annat Den Danske Scenekunstscole och Musikonservatoriet i Köpenhamn, samt Musikhögskolan och Teaterhögskolan i Malmö.

Välkommen till en region fylld av möjligheter!



Öresundsregionen är en kulturregion att räkna med. Två länder med ett rikt kulturliv och ett stort antal kulturinstitutioner som möts runt sundet. Gemensamma event, långtgående kultursamarbeten mellan danska och svenska teatrar och inte minst alla människor som rör sig i båda riktningar över sundet för att njuta av kulturutbudet i regionen. Som kulturarbetare är det här helt rätt plats att befinna sig på – du får tillgång till hela Öresundsregionen samt närheten till övriga Europa och alla dess scener.

Att arbeta som kulturarbetare i Öresundsregionen innebär dock inte bara en värld full av möjligheter utan kan också vara ganska utmanande om man inte är välinformerad om vilka regler som gäller. Om du växelvis arbetar i olika länder är det inte alltid helt självklart var du ska betala skatt, vara socialförsäkrad, gå med i a-kassa eller hur du tjänar in pension.

Øresunddirekt är en svensk-dansk informationstjänst som arbetar med att förmedla myndighetsinformation till personer som arbetar, studerar, flyttar eller driver företag på andra sidan Öresund. I den här broschyren har vi försökt samla information som rör kulturarbetarnas speciella situation där man ofta rör sig mellan kortare uppdrag i flera olika länder.

Vi hoppas att broschyren ska ge dig en första inblick i vad som är viktigt för dig att ta hänsyn till. För att få djupare information och vägledning är du välkommen att kontakta vårt informationscenter i Malmö, så hjälper vi dig vidare.

Personlig vägledning hos Øresunddirekt

- > Besök vårt informationscenter i Malmö
- > Kontakta oss på telefon: **040 - 17 64 00** eller e-post: **oresunddirekt@lansstyrelsen.se**
- > Du hittar mer information på **oresunddirekt.se**

5 anledningar till att jobba i Danmark



- 1 Danmark är nära. Med tåg tar det bara lite mer än en halvtimme från Malmö C till Köpenhamn och med färja endast 20 minuter från Helsingborg till Helsingör.
- 2 Lönerna är generellt högre i Danmark än i Sverige (också nettolönen).
- 3 Du får prova på en ny arbetskultur och du får ett helt nytt nätverk. Erfarenheten från den danska arbetsmarknaden kan styrka ditt CV.
- 4 Du utvecklar dina språkliga kompetenser. Språket är oftast inget hinder för svenskar som söker arbete i Danmark. Kanske behärskar du också andra språk än danska och svenska? Det är också i huvudstadsområdet du hittar stora internationella organisationer och de stora scenerna.
- 5 Det är roligare och bättre att ha ett jobb i Danmark än att vara arbetslös i Sverige. På Själland har du tre gånger så stor arbetsmarknad som i Skåne. Ibland råder det brist på arbetskraft inom vissa yrkesområden i Danmark. Håll koll i dagspress och via Arbetsförmedlingen på Øresunddirekts Informationscenter.

Det är en alldeles ypperlig strategisk plats – man har nära till allt!

Klara Ek, frilansande operasångerska.
Du hittar intervjun med Klara på sida 11.



Foto: Malmö Opera

Tips till dig som söker jobb inom kultursektorn i Danmark!



Är du sugen på att utforska arbetsmöjligheterna på andra sidan sundet? Det gör du rätt! Svenskar upplevs som attraktiv arbetskraft på den danska arbetsmarknaden. Tillvägagångssättet för att söka jobb i Danmark skiljer sig inte mycket från hur det är i Sverige. Här under har vi samlat några tips som kan vara bra att tänka på.

> Var aktiv!

Det är hård konkurrens om de arbetstillfällena som finns och många av jobben inom kultur kommer till av att man själv skapar dem. Det finns en trend med färre anställningar och att fler istället anlitas som frilansare, så undersök vad som krävs för att frilansa. Du behöver skapa dig ett brett kontaktnät inom ditt yrkesområde och ofta aktivt själv ta kontakt med potentiella arbetsgivare.

> Sök brett

Det är mycket vanligt att företagen och organisationerna inom kultursektorn annonserar ut lediga uppdrag på sina hemsidor, så ett tips är att regelbundet besöka dem, följa deras sociala medier eller skicka en spontanansökan.

Tips på webbplatser inom kultursektorn som kan vara bra att besöka:

- > **jobscenen.dk** - lediga jobb inom kultur
- > **kulturoginformation.dk** - tips för jobbsökande
- > **dmf.dk** - Dansk musiker förbund

På vårt informationscenter i Malmö kan du även prata med arbetsförmedlare som kan vägleda dig till den danska arbetsmarknaden.

> Sök spontant

Det är vanligt med spontanansökningar eller "uopfordret ansøgning", som det heter i Danmark. Många jobb tillsätts helt utan annonsering. För att ha chans att få just det där specifika uppdraget som du alltid drömt om kan det vara bra att skicka in en ansökan även om de inte finns någon utannonserad tjänst. Du kan också välja att "knacka dörr". I branscher där det ingår mycket kundkontakt, kan du testa att besöka arbetsplatsen med ett färdigt CV och brev i handen.

> Tips till ditt CV

Det finns spaltmeter med råd om hur du skriver en perfekt ansökan och får ditt drömjobb. Många av dessa råd är ganska universella: ange varför du vill ha just det där jobbet, skriv inte för långt, skicka med ett utförligt CV och så vidare. Det finns flera danska webbplatser, till exempel **jobindex.dk**, som erbjuder tips och råd när det kommer till karriärval och CV-skrivning. På Øresunddirekts informationscenter kan du också få tips och stöd i ditt jobbsökande.

> Undersök anställningsvillkoren

Den danska och den svenska arbetsmarknaden skiljer sig åt en del, men hur olika de är kan vara svårt att överblicka. Vad som är viktigt att tänka på är att färre arbetsplatser har kollektivavtal, istället är det många gånger ett individuellt avtal som förhandlas fram mellan dig och din blivande arbetsgivare.

Fler tips hittar du på vår webbplats oresunddirekt.se

> Arbetstillstånd

Om du kommer från ett nordiskt land kan du fritt resa till Danmark för att bo eller arbeta. Är du medborgare i ett annat EU/EES land, kan du uppehålla dig fritt i Danmark under 6 månader för att söka arbete. Om du är medborgare i ett land utanför EU/EES, så finns det en rad faktorer som avgör om du kan få uppehållstillstånd och arbetstillstånd i Danmark. Läs mer på **nyidanmark.dk**.

VIKTIGT ATT VETA OM SKATT



Om du arbetar som kulturarbetare i Öresundsregionen är det viktigt att du sätter dig in i de särskilda regler och utmaningar som finns gällande skatt. Har du frågor om vad som gäller för dig är du välkommen att kontakta Skatteverket på Öresunddirekts Informationscenter för ytterligare information.

Du som är artist eller kulturarbetare har en särskild skattesituation. Om du utövar artistisk verksamhet kan du behöva betala skatt i både det land där du arbetar samt det land där du bor. Det blir dock aldrig fråga om dubbelbeskattning, utan du begär en avräkning i din inkomstdeklaration. Avräkning innebär, lite förenklat, att skatten som du betalat i arbetslandet räknas av från den skatt du betalar där du bor. Om skatten i bostättningslandet är högre än i arbetslandet beskattas du i bostättningslandet för mellanskillnaden. Om du pendlar från ditt bostättningsland till ett arbete i ett annat land är du oftast begränsat skattskyldig i arbetslandet. Det betyder att det bara är din inkomst från arbetslandet som beskattas där. Övriga inkomster beskattas i bostättningslandet.

Om du bor i Sverige och tar en anställning eller ett kortare uppdrag i Danmark är det viktigt att förstå att följande saker kan få effekter på din skattesituation:

> Kommer du få ersättning i form av honorar eller lön?

Om du är en frilansande kulturarbetare i Danmark kan du få ersättningen utbetald som ett så kallat "honorar". Detta räknas som B-inkomst och beskattas inte i Danmark om du är bosatt i Sverige. Däremot ska du deklarerar inkomsten i din svenska inkomstdeklaration. Om du däremot har en anställning som utövande artist hos en privat arbetsgivare i Danmark drar arbetsgivaren preliminärskatt och du deklarerar inkomsten i en dansk "årsopgørelse". Du redovisar även inkomsten i din svenska inkomstdeklaration. Du begär avräkning för den danska skatten och om den svenska skatten blir högre ska du betala mellanskillnaden i Sverige.

Om du i stället är anställd och arbetar med något annat än artistisk verksamhet - du kanske bedriver undervisning, är koreograf eller regissör - beskattas din inkomst endast i Danmark. Inkomsten är då undantagen från skatt i Sverige, men du ska uppge att du haft inkomsten under "Övriga upplysningar" i din svenska inkomstdeklaration.

> Är din arbetsgivare offentlig eller privat?

Om du är bosatt i Sverige och anställd av en offentlig arbetsgivare i Danmark betalar du normalt endast skatt i Danmark. Om du utför någon del av arbetet i Sverige ska den delen av inkomsten istället beskattas i Sverige. Ibland är det svårt att veta om det är fråga om en offentlig arbetsgivare eller inte. Kontakta i så fall Skattestyrelsen.



Foto: Lina Arvidsson

Om du har enskild firma i Sverige och utför arbete i Danmark

Är du enskild företagare, bosatt i Sverige och fakturerar eller får honorar för uppdrag i Danmark? Då ska du fortsatt redovisa resultatet och betala inkomstskatt och socialavgifter (egenavgifter) för din enskilda firma i Sverige. Detta gör du genom att lämna in en preliminär inkomstdeklaration till Skatteverket.

Utifrån dina uppgifter räknar Skatteverket fram en preliminärskatt att betala med lika stora belopp varje månad. När det är dags att deklarerar bifogar du en speciell bilaga för din enskilda firma. Då ska förhoppningsvis din inbetalda preliminärskatt stämma överens med ditt redovisade resultat. Har du betalt för lite skatt, måste du betala tillbaka och har du betalat för mycket skatt får du pengar tillbaka från Skatteverket.

Begränsat skattskyldig är du som varken bor eller tidigare har bott i landet som utbetalar ersättning till dig. Motsatsen är obegränsat skattskyldig och det är du normalt i landet du bor i.

Offentlig arbetsgivare - stat, region, landsting, kommun men ibland även annan offentligt finansierad institution. För att veta om en arbetsgivare klassas som offentlig är det bäst att kontakta skattemyndigheten i arbetslandet.

Honorar är B-inkomst som du kan få som ersättning för tillfälliga uppdrag i Danmark. Om du är mottagare av en s.k. B-inkomst har du vanligtvis tjänat ett belopp på basis av ett frilansuppdrag eller liknande.

Artist är den som personligen framträder inför publik eller vid ljud- eller bildupptagning med sång, musik, dans, teater, cirkus eller liknande.



Foto: Lina Arvidsson

Frågor? Kontakta Skatteverket på Øresunddirekt för att få personlig vägledning om vad som gäller i just din situation. Du hittar kontaktuppgifter på sida 15.

VIKTIGT ATT VETA OM PENSION



När du är anställd i Danmark tjänar du in dansk pension. Precis som i Sverige är den danska pensionen uppdelad på tre delar: en del är offentlig, en del styrs av arbetsmarknaden och en del är privat. Var du är socialförsäkrad påverkar i vilket land du tjänar in till den offentliga pensionen.

För dig som är ny på den danska arbetsmarknaden är det viktigt att veta att de olika delarna i det danska pensionssystemet inte ser ut som i Sverige. Den offentliga delen, den delen som förvaltas av staten, är mindre i Danmark än motsvarande i Sverige. Dessutom är det inte lika många danska arbetsgivare som betalar in tjänstepension, vilket i Danmark heter "arbejdsmarkeds pension". Det är därför betydligt vanligare att man i Danmark har ett privat pensionssparande bredvid.

Om du är anställd i Danmark betalar du in från din bruttolön till dansk offentlig pension, vilket innefattar både folkpension och ATP, Arbejdsmarkedets Tillægspension. En del arbetsgivare har dessutom ett avtal där de betalar in till "arbejdsmarkeds pension". "Arbejdsmarkeds pension" kan vara sammansatt av sparande, försäkringar eller grupplivförsäkringar. Hur mycket av inbetalningarna som arbetsgivaren bidrar med varierar. Det är ganska vanligt att arbetsgivaren betalar 2/3 och arbetstagaren 1/3 av det samlade pensionsbidraget. Nivån från arbetsgivarens sida kan ligga på allt mellan 2 och 14 procent av lönen, där 8 procent är ganska vanligt. Undersök ditt anställningsavtal och hör med din arbetsgivare vad möjligheterna är på din arbetsplats.

I det land där man är socialförsäkrad, tjänar man in pensionsrätt baserad på sin inkomst. Om man har arbetat i både Danmark och Sverige utan att få bedömt var man ska vara socialförsäkrad kan man mista viktiga pensionspoäng genom att inkomsten från ett av länderna inte kommer räknas med. Den pension som utbetalas kommer då vara mycket lägre än om alla inkomster räknats med.

Under de år du endast arbetar i Danmark och är socialförsäkrad där, tjänar du inte in svensk

pension. För att få full dansk folkpension måste man ha bott eller arbetat i Danmark i 40 år. Dessa 40 år måste ha infallit mellan 15 och 65-års ålder. För varje år du arbetar i Danmark intjänar du alltså 1/40 av den danska folkpensionen. Om du är bosatt i Sverige när du går i pension, ansöker du om din danska allmänna pension via Pensionsmyndigheten i Sverige.



Foto: Matthew Bennett/Unsplash

När du nått pensionsåldern ska du själv kontakta förvaltaren av din danska "arbejdsmarkeds pension" eftersom de inte automatiskt får besked om det. Tänk på att det är bra att spara dokumentation som visar hos vilka arbetsgivare du har arbetat och under vilka perioder du var anställd.

Om du slutar att arbeta i Danmark och inte får pensionsbidrag från en dansk arbetsgivare längre, kan det vara bra att känna till att:

> det går inte att överföra sparandet från en dansk arbetsmarknadspension till ett tjänstepensionsavtal i Sverige.

> i samband med att du byter jobb inom Danmark kan du byta till en annan förvaltare av din arbetsmarknadspension.

Läs mer om pension när du jobbar i Danmark på [oresunddirekt.se](https://www.oresunddirekt.se).

Viktigt att veta om socialförsäkring



Att vara socialförsäkrad i ett land innebär att man kan ha rätt till bidrag som föräldrapenning, sjukpenning och andra ersättningar i det landet. Om du arbetar som kulturarbetare i Öresundsregionen är det viktigt att du sätter dig in i de särskilda regler och utmaningar som finns. Har du frågor om vad som gäller för dig personligen är du välkommen att kontakta Øresund-direkts Informationscenter för ytterligare information.

Socialförsäkring i Sverige kan bland annat ge rätt till förmåner så som sjukpenning, barnbidrag, föräldrapenning och allmän pension. När du bor och jobbar i Sverige är du automatiskt socialförsäkrad i Sverige. Om du väljer att jobba i Danmark, eller flytta dit, kan det innebära att du blir socialförsäkrad i Danmark istället.

Man är som huvudregel försäkrad i det land man utför sitt arbete. Om man arbetar i två eller flera länder samtidigt och omväxlande så ska man ofta vara socialförsäkrad i det landet där man bor, om man arbetar tillräckligt mycket i det landet. Du bör därför vara uppmärksam på att om du arbetar i flera länder så påverkar det din socialförsäkring. Arbetar man för en offentlig arbetsgivare finns särskilda regler. Tänk på att det inte räcker med att verksamheten är offentligt finansierad, utan det är Udbetaling Danmark och Försäkringskassan som tar reda på om du ska räknas som offentligt anställd.

Läs mer om socialförsäkring vid arbete i två länder på oresunddirekt.se.



Foto: Lina Arvidsson

Frågor? Kontakta Försäkringskassan på Øresunddirekt för att få svar på dina frågor.

Det är viktigt att tänka på att:

> Man kan bara vara socialförsäkrad i ett land inom EU/EES eller Schweiz åt gången.

> Huvudregeln är att man ska vara socialförsäkrad i det land man utför sitt arbete, alltså var man som person fysiskt befinner sig när man gör sitt arbete. Detta oberoende vem arbetsgivaren är, var arbetsgivaren har sitt kontor eller hur lönen/ersättningen utbetalas. Som egenföretagare måste man tänka på i vilket land man utför arbetet och att man inte per automatik är försäkrad i det land där man har företaget registrerat. Om man har en anställning samtidigt som man har ett eget företag så påverkar det också var man ska vara socialförsäkrad.

> Om man arbetar regelbundet i två eller flera länder ska alltid Udbetaling Danmark och Försäkringskassan göra en bedömning var du ska vara socialförsäkrad. Vänd dig till myndigheten i det land du bor.

> Det danska och svenska socialförsäkringssystemet finansieras på olika sätt och kostnaden för arbetsgivarna skiljer sig också mycket åt. Det är därför viktigt att veta konsekvenserna innan man tar ytterligare ett arbete av någon sort och även innan man väljer att utföra arbete i annat land. Hur Försäkringskassan och Udbetaling Danmark bedömer din socialförsäkring påverkar vilka sociala avgifter samtliga arbetsgivare ska betala.

> Offentlig pension: I det land där du är socialförsäkrad tjänar du in pensionsrätt baserad på din inkomst. Om du har arbetat i både Danmark och Sverige, utan att få bedömt var du ska vara socialförsäkrad, kan du gå miste om pensionsrätt genom att inkomsten från ett av länderna inte kommer räknas med. Den pension som utbetalas kommer då vara mycket lägre än om alla inkomster räknats med.

> Var man är socialförsäkrad styr även vilket lands a-kassa man ska vara med i.

Operasångerskan Klara Ek har hela Öresundsregionen som sin arbetsplats



Klara Ek är operasångerska, född och upp- vuxen i Stockholm, utbildad vid bland annat Kungliga Musikhögskolan och Operahög- skolan i Stockholm samt Operahögskolan vid The Royal College of Music i London.



Foto: Malmö Opera

Klara är bosatt i Köpenhamn sedan 2006 och har sedan dess frilansat som ope- rasångerska och arbetat i stora delar av världen, bland annat USA, Japan, Tyskland, Italien, Storbritannien och övriga Europa.

Med en agent i London har Klara tagit uppdrag över hela världen och att ha sitt hem och sin bas i Köpenhamn har vi- sat sig vara en utmärkt placering utifrån hennes yrkesroll som operasångerska.

- Det är en alldeles ypperlig strategisk plats - man har nära till allt, säger Klara. Klara ser många fördelar med att be- finna sig i Öresundsregionen, inte minst närheten till Europa, med till- gången till Kastrups flygplats där man når de flesta stora städer i världen.

Det finns även bra tågförbindelser mot till exempel Hamburg och Sverige vilket ock- så har visat sig vara en fördel. På senare år har Klara känt en stark längtan att förankra sig mer lokalt och via sin svenska agentur har hon tagit fler och fler jobb i regionen.

- Det har till och med hänt att jag har kun- nat cykla till jobbet i Köpenhamn, vilket är få förunnat när man jobbar som frilansan- de operasångare. Klara är glad för att hon får jobba mer och mer i Sverige, till exem- pel under våren 2020 då hon arbetade på Malmö Opera med uppsättningen av Or- feus i Underjorden.

Det är en alldeles ypperlig strategisk plats – man har nära till allt!

Då tog Klara Öresundståget från bostaden i Köpenhamn till jobbet i Sverige.

- Min upplevelse av att pendla har varit otroligt positiv! Jag trivs med ställtiden som ges och man träffar ofta kollegor på tåget över. Det är perfekt att kunna jobba över sundet och kombinera familjeliv och arbetsliv, säger Klara.

- Känslan att som svensk bosatt i Köpen- hamn ha möjlighet att arbeta i Sverige men ändå hinna hämta på förskola och komma hem till familjen i Köpenhamn på kvällen är underbar, tycker Klara.

Men det har inte bara varit positiva erfaren- heter att röra sig mellan flera länder för oli- ka uppdrag. Klara upplever ofta att hon har saknat samlad information för just hennes yrkesgrupp om vilka regler som gäller när



Klara Ek som Diana i Orfeus i underjorden. Foto: Mats Bäcker / Malmö Opera

man gränspendlar för kortare uppdrag. Hon har ofta känt det som att hon famlat i blindo och att det har varit svårt att få kontakt med rätt person på myndigheterna som har kunskapen om hennes specifika situation. Klara har själv stött på stora problem bland annat med a-kassa och när hon ansökt om intyg A1 för socialförsäkringstillhörighet. Hon vet att hon inte är ensam med att ha haft dessa problem, flera kollegor har varit i samma sits.

Det känns som att man famlar i blindo och man vet inte var man ska vända sig för att få information.

- Dilemmat är att man inte alltid har koll på reglerna när man tar uppdraget och när man väl upptäcker det är det försent och har hunnit bli ett problem, säger Klara. Klara önskar själv att det funnits en broschyr likt denna när hon flyttade till Köpenhamn och började frilansa och säger att en mer samlad information för denna

specifika målgrupp är väldigt efterlängtat. Klara upplever dock att det är lite lättare att gränspendla mellan Sverige och Danmark än att ta ett uppdrag någon annanstans i övriga Europa. Förutom att avstånden är kortare och man förstår språket bättre, så känns det som att det finns en del upparbetade relationer mellan de svenska och danska myndigheterna som underlättar. - För mig finns det ingen bättre plats att befinna mig på, säger Klara som ser fram emot att återvända till Malmö Opera igen under hösten 2021.

Klaras råd till pendlande kulturarbetare i Öresundsregionen:

- > Hitta en revisor som är kunnig inom detta område och som kan hjälpa dig.
- > Försök att samla på dig så mycket information som möjligt innan du påbörjar ett uppdrag, det kan bli svårare att rätta till felaktigheter i efterhand.
- > Skaffa dig ett nätverk av kollegor i samma situation. Det har hjälpt mig mycket att kunna byta erfarenheter med personer som varit i liknande situationer.

CHECKLISTA

- att ordna när du fått en anställning i Danmark



1. ORDNA MED SKATT OCH CPR-NUMMER

Det första du bör göra när du har fått en anställning i Danmark är att kontakta danska Skattestyrelsen. Alla som arbetar i Danmark ska ha ett danskt skattepersonnummer så kallat CPR-nummer. På oresunddirekt.se hittar du en utförlig vägledning till hur du ska gå tillväga för att få CPR-nummer snabbast möjligt.

2. FLYTTA DIN A-KASSA OCH FACKFÖRENING

I både Sverige och Danmark är det frivilligt att vara arbetslöshetsförsäkrad (medlem i en a-kassa). Om du vill vara med i en a-kassa och/eller vara medlem i en fackförening ska du vara det i det land du arbetar. Detta gäller heltidsarbete, men inte alltid säkert deltidsarbete, beroende på arbetets omfattning. Varje a-kassa har EU-handläggare som kan utreda var du ska vara arbetslöshetsförsäkrad. Det är viktigt att ditt a-kassemedlemskap ändras från första arbetsdagen.

3. BESTÄLL ETT SÆRLIGT SUNDHEDSKORT

När du börjar arbeta i Danmark har du också rätt att använda dig av den danska sjukvården. För att kunna gå till läkaren i Danmark behöver du ett så kallat "særligt sundhedskort". Du kan beställa ett særligt sundhedskort och det blå EU-kortet på borger.dk eller genom att kontakta Udbetaling Danmark. Skicka in en kopia på lönespecifikationen, där ditt danska CPR-nummer framgår, samt en kopia på ditt anställningskontrakt.

4. ÖPPNA BANKKONTO I EN DANSK BANK

När du börjar jobba i Danmark måste du öppna ett danskt bankkonto för att kunna få din lön utbetald. Gör detta så fort som möjligt, då det ofta tar lite tid för löneadministratören att lägga in dig i systemet. Det finns banker som erbjuder bra lösningar för pendlare som har konton i båda länderna. Hör med din svenska bank om vilka möjligheter som finns. När du arbetar i Danmark behöver du dessutom ha ett

NemKonto: ett offentligt utbetalningssystem som gör det möjligt för myndigheter att betala pengar till dig. Prata med din danska bank så att det bankkonto som du öppnar för utbetalning av lön, även är ett Nem-Konto.

5. UNDERSÖK DINA PENSIONSAVTAL

När du börjar arbeta i Danmark så intjänar du även pension i Danmark, både offentlig och i vissa fall arbetsgivarfinansierad. Undersök hur pensionsavtalen ser ut på din arbetsplats. Det är nämligen inte alla danska arbetsgivare som har pensionsavtal och då får du själv pensions-spara privat - om du önskar det.

6. UNDERSÖK AVTALEN FÖR FÖRÄLDRALEDIGHET OCH VÅRD AV SJUKT BARN

Arbetar du i Danmark har du rätt till föräldradag och ekonomisk ersättning enligt samma villkor som boende i Danmark. Beroende på vilka fackliga avtal som finns på arbetsplatsen, får du antingen lön från din arbetsgivare eller föräldrapenning från Udbetaling Danmark. I Danmark finns inte förmånen "vård av sjukt barn" som i Sverige. På de flesta arbetsplatser har du rätt att vara hemma en dag med lön då barnet blir sjukt.

7. KONTAKTA FÖRSÄKRINGSKASSAN

Glöm inte kontakta Försäkringskassan när du fått arbete i Danmark. Din socialförsäkring bestäms av vilket land du arbetar i och om du bara arbetar i Danmark är det där du ska vara socialförsäkrad.

> Är du frilansare och ska ta uppdrag i Danmark?

Då är det inte säkert att alla punkterna i denna lista gäller för dig. Istället råder vi dig att kontakta Øresunddirekts informationscenter i Malmö för att få veta mer om vad du ska tänka på. Du hittar kontaktuppgifter på sida 15.

Pendla mellan Sverige och Danmark



Foto: Lina Arvidsson

PENDLA MED TÅG

Att ta tåget från Malmö C till Københavns Hovedbanegård tar drygt 30 minuter. Pendlar du varje dag, lönar det sig att köpa en 30-dagars biljett hos Skånetrafiken. Du bestämmer själv från vilket datum biljetten ska gälla och inom vilket geografiskt område. Därefter kan du resa så mycket du vill med alla bussar och tåg inom det område du valt. På den danska sidan reser du med DSB:s tåg, Öresundståg och lokalbussar. Har du en 30-dagarsbiljett behöver du köpa ett tillägg för att även kunna resa med Metron i Köpenhamn.

> För aktuella priser besök skanetrafi.se.

KÖRA ÖVER ØRESUNDSBRON

Om man pendlar eller av andra orsaker kommer att passera bron med bil flera gånger under ett år är det en bra idé att undersöka de olika avtal som Øresundsbron erbjuder. Genom att till exempel köpa ett BroPass eller teckna ett Pendlaravtal, blir varje resa betydligt billigare än om man köper en vanlig enkelbiljett.

> Besök oresundsbron.com för att läsa mer om de olika erbjudanden som finns.

PENDLA MED FÄRJÄ

Ska du pendla till Nordsjälland kan du ta färjan via Helsingborg och Helsingör. Turen över tar cirka 20 minuter. Färjorna går i stort sett dygnet runt, under dagtid cirka en gång var 15:e minut.

> Läs mer på forsea.se och sundbusserne.dk.

Läs mer om att pendla över Öresund på oresunddirekt.se

Øresunddirekt erbjuder gratis rådgivning till arbetsgivare



Webbplats för företagare och arbetsgivare - oresunddirektbusiness.se

På oresunddirektbusiness.com hittar du som arbetsgivare en mängd information om att driva företag i Danmark och att rekrytera och anställa personal som är bosatt på andra sidan Öresund. Där kan du bland annat läsa artiklar med myndighetsinformation om var din anställda ska betala skatt, vara socialförsäkrad och medlem i a-kassa.

Öresundsexperter, Öresundsväglare och stjernemøde

På oresunddirektbusiness.se kan du också ta del av den personliga och gratis rådgivning som vi erbjuder, så som vår digitala och kostnadsfria tjänst Öresundsexperterna. Experterna består av rådgivare med lång erfarenhet inom specifika fackområden. Ställ dina frågor inom ämnen som till exempel avtalsrätt, arbetsrätt, bolagsrätt eller pension. Kanske har något redan ställt din fråga? Då kan du gå in och läsa svaren på de vanligaste frågorna.

Du kan även boka ett möte med våra Öresundsväglare. Öresundsväglarna är en gratis service för dig med eget företag. Väglarna består av företagsväglare samt experter från Skatteverket, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. De kan hjälpa dig med regler och tips när du till exempel ska anställa personal eller bedriva verksamhet tvärs över Öresund.

Läs mer och boka ett möte med Öresundsväglarna via oresunddirektbusiness.se.

Vi anordnar även skräddarsydda möten för din organisation, dina anställda eller din HR-avdelning. Det går bra att förlägga presentationen hos er, i våra lokaler i Malmö eller som ett digitalt möte. Skriv gärna till oss: oresunddirekt@lansstyrelsen.se så kontaktar vi er för att komma fram till vilken information som passar just er.

Ta del av Øresunddirekts kostnadsfria vägledning till företagare i Öresundsregionen.

oresunddirektbusiness.se



Om Øresunddirekt

Informationscenter och webbredaktion

Øresunddirekt är en informationstjänst som förmedlar offentlig information från myndigheter till medborgare och näringsliv i Öresundsregionen. Hela organisationen består av ett informationscenter i Malmö och en webbredaktion/kommunikationsavdelning i Köpenhamn. På Øresunddirekts Informationscenter i Malmö finns personal från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Länsstyrelsen, Region Skåne och Skatteverket som ger myndighetsinformation utifrån ett öresundsperspektiv.

Øresunddirekts Informationscenter i Malmö finansieras av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Skatteverket, Länsstyrelsen Skåne, Region Skåne samt Nordiska ministerrådet. Øresunddirekts webbredaktion i Köpenhamn finansieras av Region Skåne, Skattestyrelsen, Erhvervsministeriet samt Nordiska ministerrådet.

Kontakta oss

På Øresunddirekts Informationscenter på Hjälmaregatan 3 i Malmö kan du ställa frågor kring myndighetsinformation på andra sidan Öresund. Vi hjälper dig som vill söka jobb, studera, driva företag eller flytta till Danmark. För aktuella öppettider se **oresunddirekt.se**.

> **Besöksadress:** Hjälmaregatan 3, 211 18 Malmö

> **Telefon:** 040-17 64 00

> **E-post:** oresunddirekt@lansstyrelsen.se

FÖLJ OSS FÖR ATT FÅ NYHETER OCH TIPS!

På våra sociala medier kan du hålla dig uppdaterad om Øresunddirekts aktiviteter samt nyheter i regionen. Vi finns på Facebook, LinkedIn och Twitter.

Ta även chansen att prenumerera på vårt digitala nyhetsbrev, du anmäler dig på vår webbplats.



